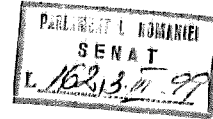


**PARLAMENTUL ROMÂNIEI****SENATUL**

**Comisia pentru muncă,  
protecție socială și  
problemele șomajului**

Nr.XIX/157/24.02.1999

Către,  
**BIROUL PERMANENT AL SENATULUI**

În conformitate cu art.73 din Regulamentul Senatului vă  
înaintăm următorul

**R A P O R T**  
asupra

**PROIECTULUI DE LEGE PRIVIND SOLUȚIONAREA  
CONFLICTELOR DE MUNCĂ,**  
trimis de Guvern, spre adoptare, la data de 29.06.1998

Cu acest proiect de lege Comisia pentru muncă, protecție socială și problemele șomajului a fost sesizată în fond, cu adresa nr.L.162/8.12.1998.

Comisia pentru muncă, protecție socială și problemele șomajului a examinat proiectul în ședințele din 28 oct.1998, 4 și 11 nov.1998 și 23februarie1999.

La dezbaterrea proiectului de lege în comisie au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale, ai sindicatelor și ai patronatelor.


Proiectul de lege privind conflictele de muncă are avize favorabile din partea Comisiei juridice, de numiri, disciplină, imunități

și validări, a Comisiei pentru drepturile omului și a Consiliului Legislativ.

În urma analizei proiectului de lege, Comisia pentru muncă, protecție socială și problemele șomajului a hotărât avizarea favorabilă a acestuia, în vederea dezbaterii sale în plenul Senatului, cu amendamentele din anexă.

**PREȘEDINTE,**

**Dan Mircea Popescu**



**SECRETAR,**

**Constantin Blejan**



## AMENDAMENTE

la Proiectul de lege privind soluționarea conflictelor de muncă

Textul proiectului de lege	Amendamentul propus de Comisie	Observații, motivare
<p>Art.8 . Nu constituie obiect al conflictelor de interese revendicările salariaților pentru a căror rezolvare este necesară adoptarea unei legi sau a altui act normativ.</p>	<p>Se propune eliminarea Amendamentul a fost propus de domnul senator Mihai Petrescu și a fost adoptat cu 4 voturi pentru și 3 voturi contra.</p>	<p>Vidul legislativ nu constituie o condiție pentru inexistența obiectului conflictului de interese. În plus art.8 permite oricând îngrădirea revendicărilor salariale, a unui drept al salariaților.</p>
<p>Art.15. Conducerea unității are obligația de a răspunde în scris sindicatelor sau, în lipsa acestora, reprezentanților salariaților, în termen de 48 de ore de la primirea sesizării, cu precizarea punctului de vedere pentru fiecare dintre revendicările formulate.</p>	<p>Art.15 Conducerea unității are obligația de a răspunde în scris sindicatelor sau, în lipsa acestora, reprezentanților salariaților, în termen de <b>2 zile lucrătoare</b> de la primirea sesizării, cu precizarea punctului de vedere pentru fiecare dintre revendicările formulate.</p>	<p>Pentru aplicabilitatea legii și ținând cont de zilele libere s-a înlocuit expresia <b>48 de ore</b> cu <b>2 zile lucrătoare</b>.</p>
<p>Art.16. În situația în care unitatea nu</p>	<p>Art.16. În situația în care unitatea nu</p>	<p>Pentru o mai bună formulare și</p>

<p>a răspuns la toate revendicările formulate sau, deși a răspuns, nu s-a realizat un consens, conflictul se consideră declanșat.</p>	<p>a răspuns la toate revendicările formulate sau, deși a răspuns, <b>sindicatele nu sunt de acord cu punctul de vedere precizat</b>, conflictul se consideră declanșat.</p>	<p>claritate a reglementării.</p>
<p>Art.42(1) Hotărârea de a declara grevă se ia de către sindicatele reprezentative participante la conflictul de interese, cu acordul a cel puțin 1/2 din numărul membrilor sindicatelor respective, dar nu mai puțin de 1/4 din numărul salariaților unității sau, după caz, ai subunității, compartimentului sau grupului de salariați în care s-a declanșat conflictul de interese. (2)</p>	<p>.42(1) Hotărârea de a declara grevă se ia de către <b>organizațiile sindicale</b> reprezentative participante la conflictul de interese, cu acordul a cel puțin 1/2 din numărul membrilor sindicatelor respective, dar nu mai puțin de 1/4 din numărul salariaților unității sau, după caz, ai subunității, compartimentului sau grupului de salariați în care s-a declanșat conflictul de interese. (2)</p>	<p>Expresia "organizații sindicale reprezentative" are un grad de concretizare și de precizie mai mare.</p>
<p>Art.45.(1) Greva de solidaritate poate fi declarată în vederea susținerii revendicărilor formulate de salariații din alte unități. (2) Hotărârea de a declara grevă de solidaritate poate fi luată</p>	<p>(2) Hotărârea de a declara grevă de solidaritate poate fi luată cu</p>	<p>Completarea cu "alin.(2)" constituie doar o coloționare a textului.</p>

<p>cu respectarea art.42 alin.1, de sindicatele reprezentative afiliate la aceeași federație sau confederație sindicală la care este afiliat sindicatul organizator. În cazul grevelor de solidaritate, prevederile art.42 nu sunt aplicabile.</p> <p>(3)</p>	<p>cu respectarea art.42 alin.1, de <b>organizațiile sindicale</b> reprezentative afiliate la aceeași federație sau confederație sindicală la care este afiliat sindicatul organizator. În cazul grevelor de solidaritate, prevederile art.42 <b>alin.(2)</b> nu sunt aplicabile.</p>	
<p>Art.48. În situația în care, după declararea grevei, jumătate din numărul salariaților care au hotărât declararea grevei renunță la grevă, aceasta trebuie să înceteze.</p>	<p>Art.48. În situația în care, după declararea grevei, jumătate din numărul salariaților care au hotărât declararea grevei renunță la grevă, <b>aceasta încetează.</b></p>	<p>S-a înlocuit expresia "trebuie să înceteze" cu formula, la fel de imperativă, dar mai scurtă, "încetează".</p>
<p>Art.63(1) Nu pot declara grevă: a) procurorii, judecătorii, personalul militar al Ministerului Apărării Naționale, Ministerului de Interne și al unităților din subordinea acestor ministere, personalul militar încadrat în Ministerul Justiției, precum și din unitățile din subordinea acestuia;</p>	<p>Art.63(1) Nu pot declara grevă: procurorii, judecătorii, personalul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului de Interne și al unităților din subordinea acestor ministere, <b>personalul Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciul ui de telecomunicații</b></p>	<p>Se consideră că personalul acestor ministere, inclusiv civilii, dispun de condiții și drepturi suplimentare față de celelalte categorii de salariați, care compensează dreptul la grevă. De altfel, legile și regulamentele speciale ale acestor instituții interzic dreptul la grevă al personalului lor.</p>

<p>b) salariații din unitățile sistemului energetic național, din serviciile operative de la reactoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu care, prin oprire, prezintă pericol de explozie, precum și cei din unitățile care execută producție pentru nevoile de apărare ale țării.</p> <p>(2) În cazul unui conflict de interese între unitate și salariații prevăzuți la alin.1 lit.b, sindicatele reprezentative sau, după caz, reprezentanții salariaților, pot solicita Consiliului Economic și Social medierea acestui conflict.</p>	<p><b>speciale, personalul militar încadrat în Ministerul Justiției, precum și din unitățile din subordinea acestuia;</b></p>	
<p>Art.88 (1) (2) (3)</p>	<p>Art.88 (1) (2) (3) (4) <b>Nerespectarea prevederilor art.52 va atrage</b></p>	<p>Propunerea aparține Consiliului Economic și Social și a fost însușită</p>

	<p><b>răspunderea materială, contravențională, civilă sau penală, după caz, dacă faptele săvârșite în timpul grevei atrag această răspundere”.</b></p>	<p>de Comisie deoarece favorizează aplicarea legii și corectitudinea în aplicarea ei.</p>
--	--	---